

# 中共乐山师范学院机关委员会

机关〔2025〕4号



## 关于印发《机关党委2025年度工作要点》的 通 知

机关党委所属党支部：

2025年3月28日，机关党委委员会审议通过了《机关党委2025年度工作要点》，现印发给你们，请认真遵照执行。

特此通知。

中共乐山师范学院机关委员会

2025年4月1日



# 机关党委 2025 年度工作要点

2025 年，机关党委工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建工作的重要讲话和指示批示精神，全面贯彻落实全国全省教育大会精神以及教育强国建设规划纲要精神。紧密围绕学校“两上一升”奋斗目标，按照学校党委的统一部署和年度工作要点安排，秉持走在前、作表率的理念，深化“一融双高”，聚焦“五个第一”，全力创建“五型模范机关”，为“数智赋能教育改革年”各项任务的落实提供坚强保障，做出积极贡献。

## 一、突显“第一属性”，坚持以党的政治建设为统领，深入推进模范机关建设

1.旗帜鲜明讲政治，带头做到“两个维护”。持续巩固拓展主题教育成果，推动党纪学习教育常态化长效化，按部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。做好学校党委第三轮巡察机关党委工作，做实巡察问题整改，一体推进政治型、学习型、服务型、实干型、廉洁型模范机关建设走深走实。

2.坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度。全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，深入贯彻中办《关于中央和国家机关部门党组（党委）落实机关党建主体责任的意见》和省委《关于加强和改进新时代全省机关党的建设的意见》，用好党组织书记讲党课、主题宣讲、机关讲坛等开展宣讲活动，充分利用“学习强国”平

台、学校编发的学习资料、机关党委网页“学习园地”栏目等提供的学习资源，组织开展形式多样的党员学习教育、教职工政治理论学习，推动党员干部学思用贯通、知信行统一。

3.严格落实意识形态工作责任制，及时掌握教职工思想动态。加强对部门支部所属网站、新媒体等意识形态阵地的管理，规范党员干部网络行为，发挥模范带头作用，走好网上群众路线。定期研究机关党委意识形态工作，定期收集上报教职工思想动态，开展调研分析。

## **二、走好“第一方阵”，持续夯实基层组织基础，锻造坚强有力战斗堡垒**

4.加强机关党委班子自身建设，提高机关党建质效。认真执行议事决策规则，落实机关党委及所属党支部书记工作例会制，层层压实管党治党政治责任。落实机关党委委员联系党支部制度，准确掌握党支部各项情况，机关党委委员带头全程参与并指导党支部开展组织生活会。建立党支部设置情况、换届提醒、党员基本信息等台账，准确掌握党支部各项情况。建立优秀年轻干部台账，摸清优秀年轻干部基本信息，定期为组织推荐优秀人才。

5.持续推进党支部标准化规范化建设，督促落实“三会一课”等组织生活制度。严格党的组织生活制度，规范执行《基层党建工作实务操作手册》，着力抓好支部党员大会、党课、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党员领导干部双

重组织生活、请示报告、集体政治生活月等组织生活制度落实。树立大抓基层鲜明导向，组织各支部开展“三分类三升级”活动党建工作，持续整顿软弱涣散党支部，严肃党内政治生活，推进党支部标准化规范化建设。坚持问题导向，对《党支部工作手册》记录情况进行督导检查，以“四不两直”形式深入党支部督导调研，针对共性问题及时反馈督促整改，针对个性问题点对点进行督办。认真组织开展机关党委、党支部和党员承诺践诺。年底抓好民主评议党员，落实基层党组织书记抓党建述职评议考核工作要求。

### **三、擦亮“第一身份”，分类强化职责使命，建强机关党员干部队伍**

6.加强党员教育管理监督。把政治标准放在首位，严把党员发展关，规范发展党员。规范党员组织关系管理，完成组织关系转接，加强党员日常教育管理，做好党费催缴、使用和管理使用工作。做好党建活动专项经费，党费有效、规范使用审核。

7.提升党员干部履职能力。注重梯队培养，做好干部选拔培训。根据学校干部选拔任用管理有关工作需要，协助党委组织部完成2025年处、科级干部选拔及试用期满考核等相关工作，做好处科级优秀年轻干部推荐工作。围绕“数字赋能教育改年”主题，加强机关人员和党务工作队伍的培训，切实增强干部推动高质量发展本领和服务师生群众本领。加强机关纪委和支部纪检队伍建设，在学校纪委的领导下，认真开展监督工作。聚焦主责主业，持续深化“三转”，推动监督工作规范化、精准化、常态化。

8.突出凝聚机关青年合力。构建机关青年教师培养机制，以“书香机关”“弘扬乐师精神 讲好校情校史”“工会文体活动”等为载体，以“小屋顶”为交流阵地，为青年教师提供展示舞台，让青年教职工更具活力、更添动力。

9.努力选树先进典型。积极参与“党员育人好故事、书记育人好党课、支部育人好案例”创建活动。持续开展“党员示范岗”“党员先锋岗”亮牌活动，引导机关党员立足本职岗位，充分发挥党员示范、先锋模范作用，增强党组织凝聚力、战斗力，进一步提升机关人员工作效率和服务水平。持续打造机关党员教职工志愿者队伍，围绕学校中心工作，持续打造心理援助党员先锋服务等队伍。公平公正公开做好各类优秀指标分配、推优评优、考核鉴定工作。引导党员同志从身边事、小事、具体事做起，逐步激发机关党员的主体意识、身份意识和责任担当内生动力，充分发挥党员同志的先锋模范作用。

#### **四、激发“第一动力”，深度融入学校中心大局，全力服务高质量发展**

10.深化“一融双高”，认真贯彻学校“113”高质量发展路径，强化党建引领业务思想工作思想认知，推进支部与部门年度计划同谋划同部署，将支部高质量党建作为党建工作着力点，将部门业务工作高质量发展作为党建工作落脚点，探索构建支部与部门工作融合格局。

11.围绕数智赋能管理服务，强化机关人员服务意识。以服务全体师生为总目标，结合具体岗位的特点，优化机关服务流程。以维护师生根本利益为出发点，提升服务师生体验度，构建“有温度”的行政管理工作模式。重视和加强行政管理人员的行政素

养，针对不同类型、不同知识结构的管理人员，采取有针对性的管理知识和素质培训。着力建设管理素养高、精干高效、相对稳定的“专家型”行政管理队伍。

12.打造党建品牌，深化党建提质创优。组织“政治生日”仪式，唤醒党员入党初心。持续开展“学习之星”评选，以阅读学习启智增慧，培根铸魂，打造“书香机关·悦读同行”阅读文化品牌，举办机关读书分享会、理论宣讲、经典诵读等活动，有效提振机关党员干部干事创业精气神。按照学校党委部署要求组织申报党建创新案例，强化党建工作示范引领，持续培育已申报的党建工作品牌、优秀支部工作法和样板支部，通过支部间的品牌宣传和经验交流，推动党建工作水平整体提升。

13.丰富活动激发机关团队凝聚力。利用“三八节”“教师节”等时间节点开展慰问活动，积极组织机关人员参加广播体操、“八段锦”工间操，积极参与学校教职工运动会，气排球、篮球、网球、羽毛球等文体比赛，组织红色观影、绿心徒步等活动，锤炼干部意志，增强团队凝聚力。践行“四下基层”，走好新时代群众路线，积极收集教职工意见并推进整改落实，做好困难教职工慰问、帮扶工作。持续打造温馨、和谐、充满活力的教职工之家，切实增强机关教职工的归属感与幸福感，让“小屋顶”成为教职工温暖的港湾。

## **五、树立“第一形象”，从严监督执纪问责，弘扬机关优良作风**

14.严明纪律建设，将纪律教育融入日常管理监督全过程。通过典型案例“警示教育”、防微杜渐“警告提醒”、抓早抓小“警戒处理”、纪法红线“警钟长鸣”等教育形式，结合主题党

日活动，引领机关党员干部学纪知纪明纪守纪，把铁的纪律刻印在心。针对新提任的机关职能部门科级干部开展集体廉政教育，进行集体廉政谈话，结合案例和警示教育片开展警示教育，筑牢新任科级干部拒腐防变的思想防线。通过分层分类推进纪律教育，增强纪律教育的针对性和实效性。对苗头性、倾向性问题及时提醒、纠正，筑牢纪律防线，营造风清气正的廉洁型机关氛围。

15.推动转作风树新风，锲而不舍落实中央八项规定精神和省委省政府十项规定，坚决纠治“四风”。深入贯彻落实《整治形式主义为基层减负若干规定》，切实精简文件会议、统筹规范督查检查考核等工作，解决突出问题。坚持首问责任制和服务承诺制，做实作风建设日常监督。常态化开展工作作风监督，利用机关党委网站“机关作风问题反映平台”受理对机关工作人员在管理方式、服务态度、办事效率等作风方面的问题反映。持续推进解决师生“急难愁盼”问题，鼓励支部深入一线开展下沉服务活动，通过定期走访、座谈交流、问卷调查、业务指导等方式，确定2025年推动解决师生“急难愁盼”事项清单，并推进解决落实，深入了解师生的需求和诉求，积极为师生排忧解难。

---

中共乐山师范学院机关委员会办公室      2025年4月1日印发

---